

## TUDNIVALÓK AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁSRÓL

Együttműködési megállapodást lehet kötni az iskolával

**A, szorgalmi időben:**

a gyakorlati képzés időtartamára, amennyiben a gyakorlati órák száma nem éri el a képzés 40 % - át. Évközi gyakorlat esetén nem kell pénzbeli juttatást biztosítani a tanulónak, csak az egyéb juttatásokat.

**B, összefüggő nyári gyakorlatra:**

a, 10., 11. évfolyamos (ágazati) szakgimnáziumi tanulóra, melynek időtartama 140 óra

b, 13-os szakgimnáziumi tanulóra (160 óra), ha tanuló szerződés megkötésére nincsen lehetőség

Az összefüggő nyári gyakorlat időtartamára az egyéb juttatásokon kívül minden esetben pénzbeli juttatást is kell biztosítani a nappali munkarendben tanuló tanulónak.

A tanulói juttatás mértéke a minimálbér 15 %-a szorozva 1,3 – mal, ami 31.395,- Ft-ot jelent 4 heti időszakra. (A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 65. § (1) bekezdése szerint.)

Minden megkezdett hét teljes hétnek számít bérkifizetés szempontjából. A tanulónak járó bért az utolsó gyakorlati napot követően kell kifizetni. A fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról igazolatlanul távol maradt. Az együttműködési megállapodás alapján kifizetett juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni a banki átutalással vagy fizetési számlára történő befizetéssel történő teljesítést.

**Egyéb, kötelező tanulói juttatások:**

- munkaruha és védőfelszerelés (iskola, vagy fenntartója, vagy a gyakorlati képzőhely biztosítja)
- étkezés vagy étkezési hozzájárulás (gyakorlati képzőhely biztosítja: a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani a tanulónak. Mértéke jogszabályban nem rendezett, ajánlott 250-300 Ft/nap összegű juttatás adása)
- felelősségbiztosítás (iskola, vagy fenntartója biztosítja)
- rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálat (iskola, vagy fenntartója biztosítja)
- munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás (gyakorlati képzőhely biztosítja: a gazdálkodó szervezet munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás keretében köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók a gyakorlati képzés megkezdése előtt elsajátítsák a biztonságos munkavégzés általános szabályait.)
- tisztálkodási eszközök (gyakorlati képzőhely biztosítja: ugyanúgy, mint a többi munkavállalónak)

### Általános tudnivalók

A **Foglalkozási naplót** minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetni kell!

**OEP bejelentés:**

Az 1997. évi LXXX tv. 5. § (1) bekezdése alapján az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanuló **NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé** (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíj járulékot sem. (Tehát a bruttó összeg ugyanannyi, mint a nettó.)

**SZJA fizetés:**

Az 1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete alapján a **tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA mentes bevétel.**

**Munkaügyi ellenőrzésről:** Az Együttműködési Megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a Jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.

Figyelemmel kell lenni a tanuló életkorára, mert ez befolyásolja a munkanapok számát: fiatalok esetében a gyakorlati képzési idő a napi hét órát, nagykorú tanuló esetében pedig a napi nyolc órát nem haladhatja meg.

Fontos tudnivaló, hogy csak azon tanulók után lehet érvényesíteni a támogatás mértékét, akinek gyakorlati foglalkoztatására a gyakorlati képzőhely a szakképző intézménnyel **együttműködési megállapodást kötött**, s azt a **kamara** a hivatalos nyilvántartásba felvette, s aláírásával **ellenjegyezte**. Ennek hiányában a vállalkozás nem jogosult semmilyen támogatás igénybevételeire.

Fontos azonban, hogy a gazdálkodók, csak és kizárólag olyan tanuló után érvényesíthetnek havi csökkentő tételt, aki nappali munkarendben tanul és aki után az iskola is állami képzési támogatást kap. A gazdálkodók ennek ellenőrzése érdekében kérjenek a képzőtől a tanulók iskolai státuszáról (államilag támogatott, vagy nem támogatott) és munkarendjéről minden esetben igazolást. A kamara az ellenjegyzéssel sem a tanulók munkarendjére sem a tanulók támogatott státuszára vonatkozóan, nem vállal semmilyen felelősséget!

### Szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolás feltételei

(A részletes szabályokat a a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 8. §-a tartalmazza.)

**Együttműködési megállapodás alapján elszámolható támogatás mértéke tanulónként az összefüggő nyári szakmai gyakorlatra:**

<b>igénybe vehető normatíva összege tanuló/nap</b>	<b>140 órás</b>	<b>140 órás</b>	<b>160 órás</b>
	gyakorlatra járó támogatás napi 8 óra munka esetén	gyakorlatra járó támogatás napi 7 óra munka esetén	gyakorlatra járó támogatás napi 8 óra munka esetén
<b>480 000/130</b>			
<b>3 692 Ft</b>	<b>64 610 Ft</b>	<b>73 840 Ft</b>	<b>73 840 Ft</b>

A kalkulált összegek tájékoztató jellegűek.

**2016.01.01-től változott a Szakképzési hozzájárulási törvény:**

- Az a szakképzési hozzájárulásra kötelezett, aki CSAK együttműködési megállapodással fogad tanulókat, a szakképzési hozzájárulási kötelezettségét a fenti táblázat szerinti normatíva alapján csökkentheti (számukra nincs visszaigénylési lehetőség).
- Azon szakképzési hozzájárulásra kötelezett kis- és középvállalkozások, akik együttműködési megállapodás mellett tanulószervezővel vagy duális képzés keretében hallgatói munkaszerződéssel is fogadnak tanulókat, ők a tanulószervezők és hallgatói munkaszerződések túl, az együttműködési megállapodások után is teljes összegben érvényesíteni tudják a támogatást, adott esetben vissza is igényelhetik.
  - amennyiben nem minősül kis- és középvállalkozásnak a gazdálkodó és az alap és kiegészítő csökkentő tételek összege meghaladja a bruttó kötelezettsége mértékét, úgy legfeljebb a tanulószervezős tanulók és a duális képzés keretében szervezett gyakorlati képzés után és csak az alapszökkentő tételt igényelheti vissza.

### **ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK**

**a 2020. január 1-vel hatályba lépett 2019. évi LXXX. törvénnyel kapcsolatban**

Az Szkt. 125. § (3) bekezdése rendelkezik arról, hogy a tanuló tanulmányainak befejezésére alkalmazni kell a „2020. május 31-ét megelőzően létesített tanulói jogviszony és a tanulói jogviszonyból fakadó, vagy arra tekintettel jogszabály alapján a tanulót megillető, illetve terhelő jogok és kötelezettségek teljesítése tekintetében - a 2019/2020. tanévben az Nkt. e törvény hatálybalépését megelőző napon hatályos rendelkezései szerinti szakgimnázium nyelvi előkészítő évfolyamán, illetve szakközépiskola előkészítő évfolyamán részt vevő tanuló kivételével – az Nkt., a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: régi Szkt.) és a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény és más jogszabály e törvény hatálybalépését megelőző napon hatályos rendelkezéseit”.

**A fentebb említett jogszabályi rendelkezések tartalmazzák az együttműködési megállapodás keretében történő gyakorlati képzés letöltésének lehetőségét, azaz a tanuló befejezheti úgy a tanulmányait, hogy a gyakorlati képzésére együttműködési megállapodás keretében kerül sor.**

*bb) a 104-108. § alkalmazásában szakirányú oktatás alatt a régi Szkt. szerinti gyakorlati képzést, szakma alatt régi Szkt. szerinti Országos Képzési Jegyzékben meghatározott szakképesítést, részsakképesítést, szakképzési munkaszerződés alatt a régi Szkt. szerinti tanulószervezőt kell érteni.”*

Az együttműködési megállapodás alapján történő elszámolásra a Szkt. 128. § (5) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

Az Szkt. 128. § (5) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

*„128. § (5) A 2021. január 1-jét megelőző időszakra vonatkozó szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettséget a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény és az abban kapott felhatalmazás alapján kiadott jogszabály 2020. december 31-én hatályos rendelkezései szerint kell teljesíteni, megállapítani és bevallani. A szakképzési hozzájárulásra kötelezett e törvény szerinti szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettségét 2021. január 1-jétől teljesíti akként, hogy*

- a) a szakképzési munkaszerződéssel szakirányú oktatásban részt vevő tanuló, képzésben részt vevő személy esetében a szakmához kapcsolódóan a Kormány rendeletében meghatározott súlyszorzót kell alkalmazni,*
  - b) a tanulószervezővel gyakorlati képzésben részt vevő tanuló esetében*
- ba) a régi Szkt. szerinti Országos Képzési Jegyzékben meghatározott szakképesítéshez, illetve részsakképesítéshez kapcsolódóan a Kormány rendeletében meghatározott súlyszorzót kell alkalmazni,*

**Együttműködési megállapodás keretében gyakorlati képzés letöltésére lehetősége azoknak a tanulóknak van, akik tanulói jogviszonya 2020. május 31-e jött létre. A szakképzési hozzájárulás költségeinek csökkentése tekintetében viszont csak a 2020-as adóévre vonatkozóan tudja az együttműködési megállapodás után járó adókedvezményt érvényesíteni a gazdálkodó szervezet.**

## **Kedvezményes étkeztetés**

A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 68. § (1) bekezdése leírja, hogy a tanulót a gyakorlati képzésével összefüggésben kedvezményes étkeztetés illeti meg.

Az kedvezményes étkeztetés, mint természetbeni juttatás biztosítása a tanulószereződéses jogviszonyban lévő tanulóknak, folyamatos problémát és számos kérdést vet fel a vállalkozásoknál. *(1995. évi CXVII. törvény I. mellékletének 4.37-es pontja szerint: adómentesek a szakképzésről szóló törvény és az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló miniszteri rendelet alapján a szakképző iskolai tanulóknak gyakorlati képzésük ideje alatt kötelezően biztosított vagy a gyakorlati képzést végző szervezet által saját döntése alapján biztosított nem pénzübeli juttatások, mely kategóriába nem tartozik bele sem az Erzsébet-utalvány, sem a SZÉP kártya.)*

### **Ezen információk figyelembe vételével, javasoljuk, hogy a tanulók részére az alábbi személyi jövedelemadómentes lehetőségeket vegyék igénybe a foglalkoztatók:**

- Meleg étkeztetés:
  - \* Saját helyszínen megoldva (pl. étterem, munkahelyi étkezdé, büfé)
  - \* Külső szolgáltató igénybevételével, pl. ebédrendelés
- Hideg étkeztetés:
  - \* Képzőhelyen működő szolgáltató által (pl. kereskedelem) biztosított hideg étkezés
  - \* Külső szolgáltató igénybevétele: élelmiszer vásárlása
- Egyedi kupon:
  - \*A képzőhely külön egyedi megállapodást köthet helyi boltokkal, éttermekkel, ahol az utalványt, - amelyet a képzőcég saját maga készít el és adja a tanulónak készpénz helyett – a tanulók beválthatják kizárólag meleg- vagy hidegétel vásárlására. A költségeket a képzőcég közvetlenül a szolgáltatóval rendezzi. Az utalványnak formai megkötése nincs, igazán csak a tartalma a fontos. Amit mindenképpen fel kell rajta tüntetni: utalvány értéke, és, hogy kizárólag meleg vagy hideg étel fogyasztására használható fel

## **ÚJDONSÁG**

- EDENRED utalvány:

Az Edenred csoport augusztustól egy új, kizárólag fogyasztásra kész hideg- és meleg ételre beváltható utalványt vezetett be:  
<https://edenred.hu/termekeink/ajandekutalvany-kizarolag-elelmiszerre-fogyasztasra-kesz-etelre/>
- MULTIPLAY kártya  
[http://www.multi-pay.hu/dokumentum/mp\\_kisfuzet\\_leporello\\_201910\\_etelfogyasztas.pdf](http://www.multi-pay.hu/dokumentum/mp_kisfuzet_leporello_201910_etelfogyasztas.pdf)

A hatályos adózási szempontok figyelembe vételével tanulók számára adható vásárlási utalvány, -Edenred, Spar, Aldi – is, amely azonban Cafetéria elemnek minősül és a vállalkozás, valamint a tanuló számára is adókötelezettséggel jár.

Az eddigi, a témában rendelkezésünkre álló szakmai vélemények alapján a Széchenyi Pihenőkártya továbbra sem elfogadható lehetőség, mivel a kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. Kormányrendelet, valamint a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (5) bekezdés d) pontja szerint csak munkáltató adhatja a munkavállalónak.

A készpénzben fizetett étkezési hozzájárulás továbbra sem javasolt megoldás. A 4/2002-es OM rendelet szerint meleg vagy hideg étel formájában biztosítandó kedvezményes étkeztetés, illetve ha a gyakorlati képző a tanulónak a tanulószereződésben rögzített pénzübeli tanulói juttatáson felül nyújt készpénzt, az személyijövedelemadó-köteles juttatás, mert az az Szja. tv. szerint „egyéb nem önálló tevékenységből származó adó- és járulékköteles jövedelemnek” minősül, és a tanulónak személyijövedelemadó-bevallási és -fizetési kötelezettsége keletkezik.

A jelenléti ívhez hasonló nyomtatványon javasoljuk, a tanulók írják alá, hogy az adott gyakorlati napon a kedvezményes étkeztetés részükre biztosított volt.

A gazdálkodó szervezet természetesen számlával tudja igazolni a tanuló részére biztosított kedvezményes étkeztetést.